



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

สำนักงาน สำนักปลัด

ที่ ตง ๗๒๒๐๑ / ๒๕๐

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมและสนับสนุนด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการจึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ วัตถุประสงค์เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเองและครอบครัว เป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ จึงเห็นควรพิจารณา ดังนี้

๑. ขออนุมัติโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส เพื่อพิจารณาคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ที่เพื่อนร่วมงานในแต่ละประเภทไหวติให้คะแนนมา และมีหัวหน้าส่วนราชการรวบรวมคะแนนและเสนอชื่อมา พร้อมมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ จำนวน ๓ ราย ตามประเภทต่างๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายชวพัฒน์ กังวานธำรง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวชนัญชิตา แก้วประจำ)

นักทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

.....
ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรี.....

(อาภรณ์ อัมพันธ์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

ความเห็น / คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

.....
ลงชื่อ.....

(นายประสิทธิ์ ตี้อ้อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

สำนักงาน สำนักปลัด

ที่ ตง ๗๒๒๐๑ / ๒๕๖๓

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด อบต. / ผู้อำนวยการกองคลัง / ผู้อำนวยการกองช่าง

ด้วยสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติคุณบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมขึ้น เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลทุกคน

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในสังกัดได้ทราบและขอให้ท่านรวบรวมคะแนนจากการโหวตของพนักงานแต่ละประเภทพร้อมจัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประเภทละ ๑ คน ให้กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ภายในวันที่ ... เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายชวพัฒน์ กังวานธำรง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ

ราชการและให้บริการประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง ประจำปี ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล :

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่ และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุข หรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มึจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติดังนี้

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับ การยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (Model) คือ การนำตัวอย่างมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร

เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วีดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วน ตำบลกะลาเส ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการในสำนักปลัด อบต. กองคลัง และ กองช่าง

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเสติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่กำหนดส่งรายชื่อให้คณะกรรมการฯ

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็น แบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการ คัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๕.๓ ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการร่วมกันโหวตให้คะแนนกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ แต่ละประเภทที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕.๔ ให้แต่ละสำนัก / กองรวบรวมผลคะแนนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการที่มีคุณสมบัติและยกย่องเชิดชูเกียรติ ส่งให้กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

๕.๔ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเสประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเสผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๕.๕ ในกรณีที่มียกย่องเชิดชูเกียรติจากเพื่อนร่วมงานในแต่ละประเภทเท่ากัน ให้ถือว่าผู้มีผลคะแนนโหวตสูงสุด ๒ คน ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ทั้ง ๒ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.

๕.๔ ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการทุกคนร่วมกันโหวตให้กับบุคคลในองค์กรที่คิดว่าเป็นบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ตามเกณฑ์ที่ได้แนบไป พร้อมส่งใบลงคะแนนให้หัวหน้าแต่ละสำนัก/กอง

๕.๕ ให้หัวหน้าแต่ละสำนัก/กอง รวบรวมคะแนนผู้ที่ได้รับเลือกมากที่สุดพร้อมส่งให้กับคณะกรรมการฯ ประชุมฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเสผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๓ และประกาศผลผู้ได้รับรางวัลให้ทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ - พฤษภาคม ๒๕๖๓

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส อำเภอสิเกา จังหวัดตรัง

/๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ.....

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

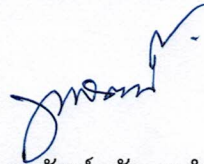
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส อำเภอสีเกา จังหวัดตรัง

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส มีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเสมีกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ)



ผู้เขียนโครงการ

(นายชวพัฒน์ กังวานธำรง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)




ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวชญชิตา แก้วประจำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยตรี



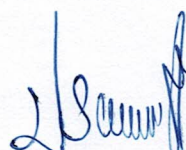
ผู้เห็นชอบโครงการ

(อาภรณ์ อัมพันธ์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประสิทธิ์ ธี้อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
และพนักงานจ้างเหมาบริการ ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ
ให้บริการประชาชน ประจำปี ๒๕๖๓

.....
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ได้จัดให้มีโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ผู้ประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคม ได้รับรู้ ตลอดจนเป็นเกียรติประวัติและสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล ดังนั้นเพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการของโครงการและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติ

๑. เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส
๒. ปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเสมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่งรายชื่อ
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
๔. ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๕. มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
๖. เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในเพื่อน ในสังคมร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
๗. ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมี ผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
๘. มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง ให้หมายรวมถึงผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน

๒. ขั้นตอนการคัดเลือก

- ๒.๑ ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการร่วมกันโหวตให้คะแนนกับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการแต่ละประเภทที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒.๒ ให้แต่ละสำนัก / กองรวบรวมผลคะแนนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการมีคุณสมบัติและยกย่องเชิดชูเกียรติ ส่งให้กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

๒.๓ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเสประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเสผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จากจำนวนรายชื่อที่ได้รับเสนอและประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๒.๔ นายกองการบริหารส่วนตำบลกะลาเส มอบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเสผู้มีความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและให้บริการประชาชน

๓. ผลการคัดเลือก

๑. พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ จำนวน ๓ ราย ประเภทละ ๑ ราย คือ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ

๒. คณะกรรมการฯ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการของ อบต.กะลาเส ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบแบบประเมินผู้ผ่านการคัดเลือก และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ให้ถือเป็นที่สุด

๓. ในกรณีที่มีผลคะแนนโหวตจากเพื่อนร่วมงานในแต่ละประเภทเท่ากัน ให้ถือว่าผู้มีผลคะแนนโหวตสูงสุด ๒ คน ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ทั้ง ๒ คน

๔. การมอบรางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส บุคคลสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมจะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติจากนายกองการบริหารส่วนตำบลกะลาเส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประสิทธิ์ ตี้ออ)

นายกองการบริหารส่วนตำบลกะลาเส



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

ที่ ๒๕/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ประจำปี ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบมีคุณธรรม จริยธรรมให้สังคมรับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นไปตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส

ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการเป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส เพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์ และประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงาน และลูกจ้างที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. ว่าที่ร้อยตรี อารณ อัมพันธ์ ผอ.กองช่าง รักษาฯ ปลัด อบต. ประธานกรรมการฯ
๒. นางสาวชนัญชิตา แก้วประจำ นักรักษาพยาบาลชำนาญการ รักษาฯ หัวหน้าสำนักปลัดฯ กรรมการฯ
๓. นางสาวกัญญิกา วรรณบวร นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาฯ ผอ.กองคลัง กรรมการฯ
๔. นายชวพัฒน์ กังวานธำรง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ กรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเสมีหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกจากคะแนนโหวตของเพื่อนร่วมงาน และประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติฯ แต่ละประเภทจำนวน ๑ คน เพื่อได้รับเกียรติบัตรยกย่องจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส ปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ

(นายประสิทธิ์ ตี้อ้อ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส